



CARTA ETICA PER LE PARI OPPORTUNITA NELLE PROFESSIONI

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza e il proprio Comitato Pari Opportunità riconoscono che la valorizzazione delle persone, il rispetto delle differenze e la promozione delle pari opportunità costituiscono principi fondamentali per l'esercizio della professione, per la qualità delle relazioni professionali e per lo sviluppo sostenibile della comunità economica e sociale.

Attraverso l'adozione della presente Carta Etica, l'Ordine e il Comitato Pari Opportunità intendono promuovere una cultura professionale fondata sul rispetto della dignità della persona, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità, impegnandosi a contrastare ogni forma di discriminazione basata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, su genere, età, disabilità, origine etnica, convinzioni religiose, orientamento affettivo e sessuale, condizioni personali o sociali.

La presente Carta rappresenta un impegno concreto a favore della diffusione di comportamenti, modelli organizzativi e pratiche professionali orientati all'equità, alla responsabilità sociale e alla valorizzazione del talento, nella consapevolezza che la diversità costituisce un valore e una risorsa per la crescita della professione e della collettività.

A tal fine, l'Ordine e il Comitato Pari Opportunità si impegnano a promuovere e sostenere le seguenti azioni:

- Definire e perseguire obiettivi professionali che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- Superare gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche di formazione e sensibilizzazione anche ai temi dell'inclusione e della leadership, promuovendo i percorsi di crescita professionale;
- Integrare il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché gli incarichi e le opportunità professionali, percorsi formativi e sviluppi di carriera professionale siano attribuiti esclusivamente sulla base delle competenze, dell'esperienza e del potenziale professionale, senza discriminazioni legate al genere, all'età, all'origine etnica, alla nazionalità, alla disabilità, alle convinzioni religiose, all'orientamento affettivo e sessuale o ad altre condizioni personali e sociali;



- Sensibilizzare e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di valorizzazione delle diversità;
- Monitorare periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche sia all'interno della struttura sia nelle relazioni esterne;
- Promuovere modelli organizzativi e professionali che favoriscano la flessibilità e la sostenibilità dell'attività lavorativa;
- Individuare e fornire al personale gli strumenti interni idonei a garantire l'effettiva tutela della parità di trattamento;
- Favorire la conciliazione tra vita personale, familiare e attività professionale, promuovendo forme di flessibilità organizzativa e adeguate politiche interne, nonché assicurando percorsi di aggiornamento e reinserimento professionale al rientro dai congedi parentali;
- Promuovere l'utilizzo di un linguaggio rispettoso e inclusivo libero da espressioni discriminatorie o stereotipate, che favorisca un clima di accoglienza e rispetto reciproco;
- Garantire ascolto e confronto costruttivo con gli iscritti su tematiche inerenti alle pari opportunità;
- Diffondere la cultura delle pari opportunità e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente responsabile e solidale, informando sui progetti intrapresi e sui risultati conseguiti;
- Promuovere iniziative di sensibilizzazione e prevenzione delle discriminazioni e della violenza economica, favorendo la conoscenza degli strumenti di tutela e delle reti di supporto presenti sul territorio;
- Collaborare con istituzioni, enti, associazioni e organismi professionali che perseguono finalità analoghe.

L'adesione ai principi della presente Carta costituisce espressione dell'impegno etico dell'Ordine e del Comitato Pari Opportunità nella promozione di una cultura professionale inclusiva, rispettosa delle differenze e orientata alla valorizzazione delle persone.

Vicenza, 2 luglio 2026

Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili di Vicenza

Comitato Pari Opportunità