



**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(2022-2024)**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

delibera (N°. 188 del 6 dicembre 2022)

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di VICENZA	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	Indirizzo: Contrà del Monte 13 Codice fiscale: 80016170245 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: n. 6 (sei) Telefono: 0444/324944 E-mail: ordine@odc.vicenza.it PEC: segreteria@cert.odc.vicenza.it Sito web: www.odcec.vicenza.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 VALORE PUBBLICO	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 PERFORMANCE	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con delibera n. 42 del 9 marzo 2021 e confermato con delibera n. 14 dell'11 gennaio 2022 (pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito)
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa Consiglio dell'Ordine <i>Presidente:</i> Monti Margherita <i>Vicepresidente:</i> Poloniato Roberto <i>Segretario:</i> Scanavin Lorenzo <i>Tesoriere:</i> Levante Alessandra <i>Consiglieri:</i> Bedogni Carlotta; Bergamin Lucia, Cavazzana Luisa, Colosso Enzo, Danese Alessia, Fortuna Roberto, Hyvoz Pietro, Rubini Debora, Ruzzene Domenico, Serraiotto Silvia, Zanarotti Benedetta. Collegio dei Revisori <i>Presidente:</i> Zarpellon Cristina <i>Componenti:</i> Artoni Nicola e Marchetto Adriano. Ufficio di Segreteria dell'Ordine: n. 6 dipendenti A questi si aggiungono: Consiglio Disciplina Territoriale (15 membri); Comitato Pari opportunità (7 membri), Organismo di Composizione Crisi da Sovraindebitamento e Organismo di Conciliazione
Sottosezione di programmazione 3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro): il personale durante il periodo emergenziale e anche dopo tutto il personale ha prestato servizio, da remoto, con il cd "lavoro agile". Dal 1° novembre 2022 il personale lavora in presenza. Eventuali programmi del lavoro agile saranno stilati a seguito di specifiche e motivate richieste da parte dei dipendenti interessati.
Sottosezione di programmazione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla delibera n. 163 del 7 novembre 2022 Programmazione della Formazione del Personale (vedasi allegato)