

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE
(ART. 7 e 8 CCNL FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019-2021)
SESSIONE SINDACALE**

Alle ore 14.30 del giorno 22 settembre 2023, presso la sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza situata in Contrà del Monte 13 a Vicenza, si è tenuta la riunione al fine di definire i seguenti punti:

- 1) Raggiungimento obiettivi 2023: verifica intermedia ed erogazione 50% fondo risorse decentrate;
- 2) Differenziale stipendiale ex art. 14 CCNL – comparto funzioni centrali 2019/2021
- 3) Saldo ferie per le dipendenti Strappazzon Cinzia e Citton Daniela al 31/8/2023;

Sono presenti:

- **La delegazione trattante di parte pubblica** costituita dal Consigliere delegato al personale dipendente dell'Ordine Dott. Roberto Poloniato, accompagnato dalla Dott.ssa Rosin Rosanna, della Dott.ssa Serraiotto Silvia con l'assistenza del Dott. Luigi Borsatti Consulente dell'Ordine in materia giuslavoristica;
- **La delegazione trattante di parte sindacale** in rappresentanza di tutti i Dipendenti dell'Ordine nella persona del sig. Gian Paolo La Porta per la sigla CISL FP;

(punto 1) Raggiungimento obiettivi 2023 verifica intermedia

In relazione agli obiettivi stabiliti per il personale dipendente per l'anno 2023, sottoscritti in data 18 gennaio 2023 e ratificati dal Consiglio dell'Ordine con delibera n. 44 del 7 febbraio 2023, dopo ampia e proficua discussione, le parti prendono atto che essi sono stati raggiunti per il primo semestre dell'anno in corso. Le parti concordano di erogare l'acconto del Fondo Risorse Decentrate come stabilito, dando incarico al consulente Luigi Borsatti, dottore commercialista di procedere nell'elaborazione dei cedolini paga del mese di Ottobre 2023.

(punto 2) Differenziale stipendiale ex art. 14 CCNL – comparto funzioni centrali 2019/2021

Nell'accordo del 18 gennaio 2023 si è fatta la richiesta, da parte sindacale, visto il tempo trascorso dall'ultima progressione economica, di aprire un tavolo specifico a riguardo. La parte datoriale si è riservata di valutare quanto richiesto e di effettuare un passaggio necessario nei prossimi Consigli ad oggi non ancora avvenuto. Tuttavia, l'art. 14 del CCNL prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisto dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, possono essere attribuiti – nel corso della vita lavorativa – uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabiliti dello stipendio. IL CCNL stabilisce la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale" individuata distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella tabella 1 esposta in detto contratto. Tale tabella evidenzia anche il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuiti a ciascun dipendente per tutto il periodo in cui resti nell'inquadramento dell'area. A tal fine si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore del CCNL in parola (9 maggio 2022). L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" che si configura come progressione economica all'interno dell'area e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante

procedura selettiva di area. Il dott. Le parti concordano di effettuare degli ulteriori approfondimenti in modo tale da definire la richiesta sindacale prima dell'approvazione del bilancio di previsione per il 2024.

(punto 3) Saldo ferie per le dipendenti Strappazon Cinzia e Citton Daniela al 31/8/2023

Le signore Citton Daniela e Strappazon Cinzia, inserite in organico dal 4 ottobre 2016, con 20 ore settimanali, e assunte per trasferimento dal soppresso Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa per gli effetti del Dlgs 155/2012, avevano un conteggio delle ferie ad ore, diversamente da quanto in uso presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza che invece erano a giorni. Inoltre, dal mese di ottobre del 2016, fino a tutto il mese di dicembre del 2017, queste dipendenti hanno osservato un orario di lavoro a tempo parziale, distribuito in 3 giorni la settimana (8h + 8h + 4h), anziché 5 giorni la settimana. Dal mese di gennaio 2018 le dipendenti osservano l'orario di lavoro, a tempo parziale, sempre di 20 ore distribuito in 5 giorni la settimana (20h/5gg = 4 h). Si è creata pertanto una anomalia nel conteggio delle ferie spettanti partendo comunque da un saldo certificato, proveniente dal soppresso ente, pari a 44,68 giorni per Citton Daniela e a 28,80 giorni per Strappazon Cinzia. Considerato il tempo trascorso si riconosce il saldo ferie – al 31 agosto 2023 - di 59,71 gg alla sig.ra Citton Daniela e di 42,14 alla sig.ra Strappazon Cinzia. Le parti si impegnano a favorire il godimento di gran parte dei giorni di ferie residue entro il 31 dicembre 2024, anche con utilizzo della cd settimana "corta", da pianificare secondo le esigenze dell'ente.

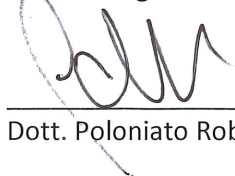
Welfare integrativo

L'art. 55 del vigente CCNL prevede, in sede di contrattazione integrativa, che le amministrazioni possano concedere benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti. Tra il personale in forza c'è stata una manifestazione di interesse per la lettera e) di detto articolo (polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale). Gli oneri per la concessione dei benefici sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del Fondo risorse decentrate se disponibile. L'erogazione delle prestazioni potrà avvenire mediante successiva istituzione di un fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale. Le parti, pertanto, si impegnano ad individuare insieme soluzioni adeguate per l'applicazione della disposizione contrattuale che verranno esaminate, in termini di prestazioni e costi, alla prossima sessione.

Alle ore 15.40 non essendovi altro da discutere la riunione viene chiusa con lettura e approvazione del presente accordo. Una copia dell'accordo così sottoscritto verrà fornito ad ognuno dei firmatari e l'originale verrà conservato agli atti presso l'Ente.

Vicenza, il 22 settembre 2023.

Per la delegazione pubblica



Dott. Poloniato Roberto



Dott.ssa Rosin Rosanna

Per la delegazione sindacale



La Porta Gian Paolo



Dott.ssa Serraiotto Silvia



Dott. Borsatti Luigi