ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI VICENZA

Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza

* * *

Verbale n. 6 del 4 giugno 2024

* * *

Il giorno 4 (quattro) del mese di giugno 2024, alle ore 15,10, presso la sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza in Contrà del Monte n. 13, si è riunito il Consiglio dell'Ordine, con il seguente

ORDINE DEL GIORNO

La Presidente MONTI constata che la riunione è validamente costituita ai sensi dell'articolo 13, D.Lgs. 139/2005 e può deliberare.

Omissis

Il Vicepresidente POLONIATO, inoltre, informa che:

- non sono stati registrati licenziamenti o dimissioni di personale negli ultimi sei anni;
- una unità, dal mese di settembre 2022, ha ridotto il suo orario di lavoro da 26 a 18 ore settimanali;
- ad oggi non è prevista l'uscita di lavoratori per pensionamento entro il 31 dicembre 2024 ma in considerazione dell'età media del personale in servizio è opportuno valutare l'inserimento di nuove risorse da formare in modo da coprire eventuali presumibili pensionamenti, nei tempi e nei modi da definire;
- esistono pertanto le condizioni per stabilire il *Piano Triennale del fabbisogno di personale* del prossimo triennio (2024-2025-2026);
- il *Piano Triennale del fabbisogno di personale* illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ordine nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ordine si troverà ad operare;
- il *Piano Triennale del fabbisogno di personale* adottato può essere modificato in qualsiasi momento per consentire l'adeguamento alle esigenze organizzative, a fronte dell'evoluzione dei bisogni di personale dell'Ordine nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlate;
- i costi per il personale ammontano a euro 203.500,00 per l'anno 2023, e ad euro 225.00,00 per l'anno 2024, come si evince dalla lettura dei rispettivi Bilanci di Previsione dell'Ordine e che sarà necessario incrementare per l'assunzione di 1 (una) nuova unità da inserire nell'Area "assistenti", al termine della procedura concorsuale

Il Vicepresidente POLONIATO, invita il Consiglio a deliberare in merito al *Piano Triennale del fabbisogno di personale* dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza, relativo al periodo 2024, 2025, 2026. Segue un'ampia discussione, al termine della quale il Consiglio,

- udita la relazione del Vicepresidente POLONIATO;
- visto l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della Dotazione Organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

- visto il decreto emanato l'8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, relativo alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001;
- considerato che la redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale implica un'attività di analisi e la rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:
  - ✓ quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alle attività istituzionali dell'ente;
  - ✓ qualitativo, riferito alle tipologie di competenze professionali che meglio rispondono alle esigenze dell'ente e tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico/amministrativo ai sensi dell'art.4, comma 1, del d.lgs. 165/2001;
- considerato che l'art. 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo art. 6 ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;
- visto l'art. 2, comma 2, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ai sensi del quale gli Ordini e i Collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario, come risulta dall'attestazione rilasciata dal Tesoriere dell'Ordine dott.ssa Alessandra Levante il 7 novembre 2023, che si conserva agli atti;
- valutati i profili professionali necessari allo svolgimento delle funzioni e dei compiti istituzionali dell'Ordine, ai sensi del d.lgs. 139/2005;
- tenuto conto sia del prevedibile andamento degli iscritti nel triennio 2024/2026 sia degli adempimenti che l'Ordine è tenuto a svolgere, in quanto ente pubblico non economico;
- tenuto conto che la Dotazione Organica dell'Ordine attualmente vigente, approvata dal Consiglio dell'Ordine, che risulta composta complessivamente da n. 6 (sei) lavoratori, 1 dipendente inquadrato in Area Elevate professionalità; n. 1 dipendente inquadrato in Area C a tempo pieno, 4 dipendenti inquadrati in Area B, di cui n. 1 a tempo pieno, e n. 3 a tempo parziale) e in attesa di conferma dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;
- tenuto conto che non sono previsti pensionamenti fino al 31 dicembre 2024 secondo gli attuali requisiti previsti dalla legge;
- ritenuto che occorre procedere all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2024, 2025 e 2026, con valenza triennale ma da approvare annualmente, nel rispetto di quanto sopra specificato;
- richiamato l'art. 16 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 rubricato *"Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"*, si ritiene che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate

all'unanimità

delibera (N°. 102 del 4 giugno 2024)

- di approvare il *Piano Triennale del fabbisogno di personale* dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza per il triennio 2024, 2025 e 2026 che prevede l'assunzione di 1 unità nell'area B "assistenti", tramite procedure concorsuali;

AREE	NUMERO UNITA / POSTI OCCUPATI		
	PREVISTE	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE
EL Elevate professionalità	1 (una)	**1 (uno)**	0
C Area Funzionari	1 (uno)	**1 (uno)**	0
B Area Assistenti	4 (quattro)	**1 (uno)**	**3 (tre)**
	1 (uno)	0	0
A Area Operatori	0	0	0

- che la programmazione triennale delle assunzioni potrà essere rivista, al verificarsi di nuove e/o diverse esigenze dell'Ordine ovvero di limitazioni e/o vincoli derivanti da modifiche normative, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale

omissis

La riunione ha termine alle ore 17,15.

Di tutto quanto discusso e deliberato viene redatto il presente verbale.

Lorenzo Scanavin — Segretario

Margherita Monti — Presidente

Per copia conforme all'originale per estratto dal libro verbali delle sedute del Consiglio dell'Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Vicenza

Vicenza, 24 febbraio 2025
Il Consigliere Segretario
Rag. Lorenzo Scanavin
(firmato digitalmente ai sensi dell'art. 23 ter, comma 3 del D.lgs 7 marzo 2005 n. 82)